**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации Бородаенко Е.Ю. о проделанной работе за 2015-2016 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МКДОУ «Детский сад №5».

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 16 человек, что составляет 98 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком получает газету « Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МКДОУ «Детский сад №5» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени районного и краевого комитетов профсоюза, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте МКДОУ.   Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 5» основывается на требованиях:

•​ Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

•​  Положения о первичной профсоюзной организации;

•​  Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ в 2014 году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2014-2017г. (см. выписку из протокола).

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МКДОУ учтено работодателем при:

•​ Утверждении Положения об оплате труда работников;

•​ Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;

•​ Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;

•​ Утверждении графика отпусков работников МКДОУ;

•​ Утверждении формы расчетного листка по заработной плате работников;

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома Бородаенко Е.Ю. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

В летний период силами работников детского сада и родителей воспитанников проводится ремонт в ДОУ.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз» .

Профком детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Кузякина И.Г. организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение Коллективного договора с учётом изменений и

дополнений в 2014 г.

2. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране

труда и технике безопасности, графиков дежурств.

3. Составление плана на новый учебный год.

4. Сверка учёта членов профсоюза.

5. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации ДОУ

6. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.

7. Проведение субботников по уборке территории сада.

8. Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза.

9. Приняли участие в акции «Спешите делать добро», перечислив однодневный заработок.

10. Оформление информационных стендов «Мой профсоюз», «Охрана

Труда».

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.